

**Profielschets lid Raad van Toezicht
SMO Traverse
Tilburg**



Oktober 2015

Traverse, thuis in opvang en begeleiding, missie

Traverse is een Stichting voor maatschappelijke opvang in Midden-Brabant en organiseert met gevoel voor medemenselijkheid de hulpverlening voor mensen in probleemsituaties die dak- of thuisloos zijn of dreigen te raken. Deze hulpverlening richt zich naast de basale opvang van 'bed, bad en brood', op herstel van de cliënt vanuit zijn eigen kracht en mogelijkheden. Met de cliënten wordt gewerkt naar een meer zelfstandige en zelfredzame manier van leven. Deze ambitie vereist naast professionaliteit een vitale en bedrijfsmatige manier van werken.

Traverse, thuis in de wijk, visie

Werken aan sociale inclusie

De cliënten van Traverse zijn in eerste plaats burgers. Mensen met rechten en plichten die door een opeenstapeling van problemen aan de rafelrand van de samenleving terecht gekomen zijn. Traverse is er om dit proces van uitburgering te keren. Dit wordt gedaan vanuit de overtuiging dat elk mens het vermogen heeft te veranderen, te groeien en zich te ontwikkelen. Samenwerken in vertrouwen wordt gezien als basis van een succesvolle hulpverlening. Individuele mogelijkheden, talenten en ambities komen het beste tot hun recht in het echte leven, buiten Traverse, waar met de cliënten wordt samengewerkt in het kiezen, krijgen en behouden van een eigen plek in de samenleving. Hoe die plek eruit moet zien, is aan deze mens zelf. Wensen en aspiraties bepalen in belangrijke mate de vorm, richting en inhoud van de hulp.

Ontwikkelingen

Traverse is een maatschappelijke onderneming met circa 250 medewerkers die momenteel sterk aan verandering onderhevig is.

Een aantal actuele ontwikkelingen zijn:

- Een verschuiving van de opdracht van bed, bad en brood en het voorkomen van overlast naar zo zelfstandig mogelijk wonen in de wijken. De maatschappelijke trend is dat er een groter beroep wordt gedaan op eigen verantwoordelijkheid van mensen. Dit geldt zowel voor de cliënten als voor de medewerkers.
- Decentralisatie van de budgetten voor begeleiding en zorg waarbij de gemeenten een steeds grotere verantwoordelijkheid krijgen in het organiseren van de maatschappelijke ondersteuning.
- Middelen zullen niet meer vanzelfsprekend worden gegund aan lokale zorgaanbieders maar worden toegekend op basis van kwaliteit, prijs en ketenvorming.
- De overheid streeft naar een situatie waarin wonen en zorg apart gefinancierd worden.
- De vraag naar opvang en begeleiding groeit mede onder invloed van het slechte economische klimaat.
- Er ontstaan risico's op het gebied van huisvesting en vastgoed.
- De budgetten krimpen.
- Het ondernemerschap vraagt verdere ontwikkeling.

In vergelijking met het verleden is de toekomst dus veel minder voorspelbaar. Dit vraagt een visie op de sector in het algemeen en van Traverse in het bijzonder; het betekent dat Traverse nog meer dan in het verleden extern gericht moet zijn en moet anticiperen op maatschappelijke ontwikkelingen.

De maatschappelijke opvang is een ondernemende markt geworden. De organisatie moet daar adequaat op anticiperen en mee omgaan, hierbij is ondernemerschap vereist.

De organisatie

Traverse is een stichting die werkt volgens het Raad van Toezicht model. De bestuurder bestuurt de organisatie en de Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op het beleid van de organisatie en de algemene gang van zaken binnen de stichting.

De dagelijkse leiding van de organisatie is in handen van de bestuurder aangevuld met het managementteam. Het managementteam bereidt besluitvorming voor en adviseert ten behoeve van besluitvorming. De bestuurder neemt besluiten. De bestuurder mandateert daarbij besluitvorming zoveel als mogelijk naar de managers.

De medezeggenschap van medewerkers en cliënten is georganiseerd in de Ondernemingsraad en de Cliëntenraad.

De taak van de Raad van Toezicht

Om aan de verwachtingen te kunnen voldoen die de maatschappij stelt, moet de organisatie zich regelmatig bezinnen op haar maatschappelijke positie en dient zij over haar taakvervulling verantwoording af te leggen. De samenleving en de overheid zijn kritische partners als het gaat om de kwaliteit en kwantiteit van de output van de organisatie en het maatschappelijk ondernemerschap. De statuten van Traverse voorzien in een Raad van Toezicht structuur. De Raad van Toezicht staat de Raad van Bestuur met raad terzijde en vervult de werkgeversrol voor de Bestuurder. Bij de vervulling van hun taak richten de toezichthouders zich naar het belang van de organisatie en zien kritisch toe of er optimaal wordt gepresteerd in goede afstemming met de (lokale) overheden, de cliënten, de medewerkers en andere stakeholders.

Behoudens taken en verantwoordelijkheden die de Raad van Toezicht op grond van wet, statuten en reglementen zijn opgedragen, draagt de Raad er zorg voor dat jaarlijks:

- een eigen evaluatie plaatsvindt;
- functioneringsgesprekken plaatsvinden met de Raad van Bestuur;
- met de Raad van Bestuur een evaluatiegesprek plaatsvindt over het wederzijds functioneren van beide organen in relatie tot elkaar;
- een bespreking plaatsvindt met de externe accountant van Traverse;
- een beoordeling plaatsvindt van financieel beleid en beleid inzake risicobeheersing en cliëntveiligheid;
- in het kader van externe verslaggeving verantwoording plaatsvindt van de naleving van de toepasselijke governancecode;
- inzicht wordt gegeven in nevenfuncties van de leden.

Algemeen profiel van de leden Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Traverse bestaat uit vijf leden, waarvan één lid per 31 december 2015 zal aftreden. Alle leden beschikken - in meer of mindere mate, echter qua combinatie resulterend in een overtuigend totaalbeeld - over de volgende kwaliteiten:

- *Bestuurlijke ervaring*
Ruime bestuurlijke en/of managementervaring.
- *Opleiding*
Academisch werk- en denkniveau.
- *Strategisch inzicht*
Het vermogen om, met kennis van markt en/of maatschappelijke sector, bij te dragen aan de ontwikkeling van een strategisch toekomstbeeld, dit kritisch te beoordelen en daarbij afstand te nemen van de dag-tot-dag zorgen van de organisatie.
- *Onafhankelijk kritisch oordelend vermogen*
In staat om zich een onafhankelijk en kritisch oordeel te vormen over beleidsvoornemens en andere aangelegenheden die de Raad van Toezicht ter beoordeling worden voorgelegd. Een eindoordeel wordt gevormd in samenspraak met de andere leden van de Raad van Toezicht.

- *Besef van kwaliteit en professionaliteit*

Zich bij het handelen als lid van de Raad van Toezicht, voortdurend laten leiden door besef van kwaliteit en professionaliteit van de zorg- en dienstverlening die de organisatie te bieden heeft, waarbij een goede balans wordt gezocht tussen de cliëntgerichtheid van de zorg en een stimulerend werkklimaat voor de medewerkers.

Er wordt naar gestreefd dat de leden van de Raad van Toezicht over verschillende, elkaar aanvullende expertise beschikken, teneinde de taken op het gebied van sturing en toezicht goed te kunnen waarmaken.

De zittende vier leden van de Raad van Toezicht beschikken over één van de onderstaande kwalificaties:

- *Financiën (en vastgoed)*

Op grond van opleiding, ervaring en/of het vervullen van functies op dit terrein, een gedegen kennis en inzicht op het terrein van het financieel-economisch reilen en zeilen van een zorgorganisatie opererend in het publiek/privaat terrein (en op het terrein van vastgoed).

- *Bedrijfsvoering*

Op grond van opleiding, ervaring en/of het vervullen van functies op dit terrein, bekend en vertrouwd met bedrijfsvoeringprocessen, waarbij het met name gaat om het in combinatie beoordelen van personele, financiële en facilitaire aangelegenheden, huisvesting en ICT.

- *Organisatie en zorgverlening*

Op grond van opleiding, ervaring en/of het vervullen van functies op dit terrein, vertrouwd met de voor Traverse relevante processen, inhoud, de leefwereld van hulpvragers en het werkklimaat van de verschillende disciplines van medewerkers.

Binnen de huidige Raad van Toezicht zijn de functies van voorzitter en vicevoorzitter al belegd.

Profiel vacature

Per 1 januari 2016 is Traverse op zoek naar een lid van de Raad van Toezicht met ruime kennis en ervaring op het gebied van:

- *Openbaar bestuur en juridisch werkveld /wet- en regelgeving*

Op grond van opleiding, ervaring en/of het vervullen van functies op deze terreinen, vertrouwd met het reilen en zeilen van het openbaar bestuur en weet hoe besluitvormings- en uitvoeringsprocessen voor zorg, wonen en welzijn in de publieke sector verlopen. Ervaring in een politieke en/of juridische functie kan hierbij van belang zijn.

Affiniteit met de zorgsector en binding met de regio is vereist.

Honorering

De Raad van Toezicht vergadert minimaal zes maal per jaar of zoveel vaker als noodzakelijk is.

Honorering is conform de NVTZ-code. Voor de leden van de Raad van Toezicht wordt door de organisatie een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering afgesloten. Aanstelling van de leden geschiedt voor een periode van vier jaar. Herbenoeming is één keer mogelijk.

Procedure

Kwaliteit is voor alle leden van de Raad van Toezicht het leidende principe. Bij de uiteindelijke invulling zal rekening worden gehouden met de uitgangspunten van 'good governance'. De functie zullen middels een open werving worden ingevuld. In de selectiecommissie zullen naast de huidige leden van de Raad van Toezicht ook de bestuurder en een afgevaardigde van de Ondernemingsraad deelnemen.

Sollicitatie en inlichtingen

Voor nadere informatie over de functie kunt u contact opnemen met Annelie Stevens-Ruiters, voorzitter Raad van Toezicht, telefonisch te bereiken via nummer 06-511 31 420 of per e-mail naar jams@kpnmail.nl.

Uw sollicitatie ontvangen wij graag uiterlijk 2 december 2015 -onder vermelding van 15-53- via vacature@smo-traverse.nl, t.a.v. Annika Hoogervorst (P&O).

De selectiegesprekken zullen plaatsvinden op woensdagavond 9 december 2015.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.